



JOB DESCRIPTION

RUOLO	Psicologa/o
AREA	Area Psico-Sociale
SEDE DI LAVORO	CivicoZero onlus (Roma)
REFERENTE	Coordinatore di Area
RESPONSABILITÀ DI GESTIONE	Si
RESPONSABILITÀ DI BUDGET	No
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto a termine
RANGE SALARIALE	Compreso tra 22.000,00 e 24.000,00 su base annua

PRESENTAZIONE DI CIVICOZERO onlus

La Cooperativa CivicoZero Onlus nasce nel 2011 con la mission di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione dei diritti umani e all'integrazione sociale delle/i cittadine/i, in particolare i giovani stranieri e non a rischio di marginalità, sfruttamento e abuso, attraverso la gestione di servizi e progetti socio-educativi e psico-sociali volti a garantire protezione e tutela, solidarietà e inclusione sociale a soggetti svantaggiati.

CivicoZero vuole costruire un mondo migliore in cui ogni minore solo possa ricevere protezione e vedere garantiti i propri diritti. Si impegna quindi per il benessere degli adolescenti, con particolare riferimento ai più deboli e vulnerabili, attivando interventi multidisciplinari, garantendo servizi e portando avanti azioni di advocacy volte a influenzare e sostenere le politiche pubbliche.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Cambiamento: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per migliorare le condizioni di vita dei minori stranieri.

Collaborazione: Crediamo nel rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con spirito di collaborazione e massimizzando le professionalità.

Trasparenza: Ciascuno è responsabile nell'utilizzare le risorse in modo efficace, attraverso il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei giovani stranieri.

SCOPO DELLA POSIZIONE

CivicoZero onlus progetta e gestisce interventi rivolti a giovani (minori e neo-maggioirenni) a rischio di vulnerabilità e sfruttamento. In tal senso ha sviluppato negli anni un modello di presa in carico olistica che pone il giovane al centro dell'osservazione e del processo di empowerment. La risorsa sarà inserita nell'Area Psico-sociale della Cooperativa occupandosi direttamente della presa in carico psicologica dei beneficiari attraverso un intervento diffuso e trasversale su tutti i progetti e le azioni gestite dalla Cooperativa, in stretta collaborazione con il team e sotto la supervisione del Coordinatore di area.

COMPITI E ATTIVITA'

Nello specifico le mansioni si concretizzeranno in:



- partecipazione, in affiancamento del Coordinatore di Area, alla definizione delle direttrici strategiche del supporto psicologico;
- presa in carico dei casi specifici in termini di analisi, supporto ed eventuale referral ai servizi del territorio;
- costante osservazione e analisi critica delle potenziali situazioni di vulnerabilità dei beneficiari;
- costante azione di condivisione e confronto con il team rispetto alla storia, situazioni emergenti e cambiamenti dei beneficiari;
- azioni di case management (presa in carico individuale, definizione di percorso di supporto e costante monitoraggio);
- unità di strada (periodiche uscite mensili con il team di outreach nelle zone di maggiore presenza dei minori nella città di Roma);
- colloqui individuali di supporto alla presa in carico legale del beneficiario (preparazione commissione, supporto nelle situazioni di emersione di vulnerabilità...);
- partecipare alle riunioni periodiche di team e di area.

ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento in Psicologia;
- Iscrizione Ordine degli Psicologi;
- Esperienza pregressa di almeno 5 anni in analoga posizione con target di minori preferibilmente stranieri;
- Ottima conoscenza scritta e orale della lingua inglese;
- Costituisce elemento preferenziale aver collaborato con realtà del terzo settore in analoga posizione.

SOFT SKILLS SPECIFICHE

- Proattività e spiccate capacità di adattamento al cambiamento; approccio intraprendente e capacità di testare modalità innovative;
- Ottima capacità di lavoro in equipe, in situazioni di emergenza e stressanti;
- Capacità di lavorare per obiettivi e di gestione dello stress;
- Problem Solving;
- Capacità di esercitare leadership nell'ambito di un gruppo e in condizioni di emergenza;
- Ottime qualità umane e interpersonali tali da infondere credibilità, buonsenso, fiducia, integrità. Abile nel gioco di squadra tali da creare un ambiente fortemente collaborativo;
- Capacità di sviluppare ed eseguire una varietà di attività che vadano dall'operatività quotidiana al contributo per un pensiero strategico.

ALTRO

Condivisione della mission e dei principi di Civicozero onlus